



린데 공급업체 행동 강령

소개

린데는 우리가 사는 세상을 보다 더 생산적으로 만들기 위해 노력하는 최고의 글로벌 산업 가스 및 엔지니어링 회사입니다. 우리의 목표는 단순히 우리가 하는 일을 넘어서, 우리가 행동하는 방식도 동일하게 중요하여 윤리적 및 사회적 책임이 있음을 인식하는 데 있습니다. 린데는 이러한 책임을 중요하게 여기며, 우리와 비즈니스를 영위하는 업체들도 동일한 책임감을 가질 것을 기대합니다.

기대 사항

공급업체, 하청업체 및 제 3의 업체("공급업체")들은 린데가 비즈니스를 운영하고 고객에게 제품과 서비스를 제공하는 데 있어 중대한 역할을 담당합니다.

공급업체의 조치와 관행 역시 린데에 영향을 미칩니다. 따라서 당사는 회사의 자질과 기업실사 프로세스를 토대로 신중하게 공급업체를 선정합니다. 린데는 공급업체가 법적 요건을 준수하고, 린데의 기업윤리 준수강령에 명시된 린데의 가치 및 원칙과 일관된 방식으로 행동할 것을 기대합니다.

본 공급업체 윤리강령("공급업체 윤리강령")은 린데, 이해관계자, 사회 및 환경에 대해 공급업체가 갖는 책임에 있어 린데의 최소 요구 사항을 규정합니다.

모든 신규 계약과 계약 갱신에 있어 표준 문서의 일부로서, 공급업체는 본 공급업체 윤리강령과 린데의 기업윤리 준수강령 또는 이와 동급의 자사 정책을 준수해야 합니다.

윤리 및 법적 준수

공급업체에게는 다음이 기대됩니다:

- 해당하는 모든 법률과 규정을 준수해야 합니다.
- 정부공무원이나 누구에게나 뇌물, 급행료, 리베이트, 축진비 및 그 밖에 의사결정권자에게 부적절한 영향을 끼치는 행위를 포함하여 어떤 형태로든 뇌물과 부패행위를 금지합니다.
- 경쟁법 및 반독점법을 위반하거나 가격 고정, 시장 또는 고객 분배, 시장 공유, 경쟁사와 입찰 담합 등 불법적으로 공정 경쟁을 제한하는 행위를 해서는 안 됩니다.
- 모든 공급업체의 재무 장부와 기록은 일반적으로 허용되는 회계원칙을 준수해야 하고, 비즈니스 기록은 완전하고, 판독 가능하고, 투명하며, 실제 거래와 지불 내역을 반영해야 합니다.
- 공급업체는 린데의 명시적 사전 서면 동의 없이 제품, 비용, 가격, 전략, 프로세스 또는 그 밖의 노하우를 포함해 린데의 지적재산이나 기밀 정보를 제 3자와 공유해서는 안 됩니다.
- 해당하는 무역 거래 규정을 준수합니다(예: 상품과 기술의 수출/수입과 관련한 법률, 규정, 명령).
- 개인 데이터는 해당하는 법률에 따라 처리하고, 무단 또는 불법적 처리, 손실, 변형, 오용, 공개, 그 밖의 전송으로부터 보호할 수 있도록 적합한 시스템에 보관해야 합니다.
- 충돌 지역에서 공급된 미네랄을 포함해 제품 또는 공급망에 금지된 물질이 제공되거나 사용되지 않았는지 확인합니다.
- 공급망에서 자재의 원산지 및 관리망에 대한 실사를 수행하고 요청 시 린데에 실사 조치를 제공하는 프로세스를 개발합니다.

- 린데의 기업윤리 준수강령 또는 동급의 정책의 주제와 관련해, 특히 윤리, 부패방지 및 뇌물수수에 관해 적어도 3 년마다 직원들을 위한 교육 절차를 마련해야 합니다.

인권 및 근로 표준

린데는 회사의 운영, 제품 또는 서비스와 직접적인 관련이 있는 부정적인 인권 영향을 방지하기 위해 노력합니다. 린데의 인권에 대한 약속은 인권 정책과 기타 회사 정책 및 선언문에 명시되어 있습니다. 다루는 주제는 다음과 같습니다:

- 공정한 급여 및 동일 급여
- 관련 노동법 및 고용법을 준수하는 적절하고 안전한 작업
- 차별 및 괴롭힘 방지
- 안전
- 결사의 자유
- 아동 노동 또는 강제 노동 금지

린데는 사업을 영위하는 모든 국가에서 인권을 인정하고 보호하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 린데는 인권, 사회적 권리 및 노동권에 관한 모든 적용 가능한 국내법과 국제 조약을 준수합니다. 회사는 전 세계 국가의 주권을 존중하고 시민의 인권을 보호하는 것이 국가의 주된 책임을 확인합니다.

린데는 공급업체가 법적 요구 사항을 준수하고 다음을 포함하여 린데의 기업 청렴성 및 인권 정책 강령에 명시된 원칙과 가치에 부합하는 방식으로 행동할 것을 기대합니다. 미성년 노동을 금지하고 국내 법률 및 국제 규약에 규정된 최소 근로연령 요건을 준수합니다.

- 강제 죄수 노동, 연גיע약노동, 담보 노동, 노예 노동, 그 밖의 모든 인신매매 형태를 포함해 강제 노동을 금지합니다
- 직원의 비차별 및 존중을 촉진합니다: 모든 직원들을 존엄성과 존중으로 대해야 합니다. 피부색, 인종, 국적, 민족성, 정치적 견해, 사회적 배경, 장애여부, 성별, 성 정체성 및 취향, 결혼여부, 종교적 신념 또는 나이와 관계없이 직원들에게 평등 기회 및 대우의 원칙을 적용합니다.
- 몸짓, 언어 및 신체적 접촉을 포함한 정서적 학대, 성희롱 또는 차별(예: 성적, 강압적, 위협적, 학대적 또는 착취적)과 같은 용납할 수 없는 개인적 대우에 대한 무관용을 포함하여 안전한 환경을 촉진합니다. 초과근무와 관련된 법을 포함하여 근무 시간과 관련하여 해당하는 법률과 부문별 근로 규정을 준수합니다.
- 최소급여와 관련된 법을 포함하여 해당하는 국내 법에 규정된 대로, 업계와 현지 노동 시장의 기존 관행에 부합하는 방식으로 급여와 복지혜택을 제공합니다.
- 법률에서 허용하는 범위까지 직원들의 자유연합과 노사 단체교섭권을 인정합니다.
- 인신매매를 감시하고 방지하기 위한 조치를 취하십시오.

건강, 안전 및 환경

린데글로벌 건강, 안전 및 환경("HSE") 정책은 인간, 지역 사회 또는 환경에 대한 무해와 같은 무사고 목표 추구를 특히 강조합니다. 안전은 린데의 핵심 가치이며 항상 최우선입니다. 린데는 전 세계적으로 안전 문화와 성과를 개선하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

공급업체에게는 다음이 기대됩니다:

- 관련 건강, 안전 및 환경 법률과 규정 및 린데 정책을 준수합니다.
- 안전을 보장하지 않는 활동을 중단하거나 거부하십시오.
- 우리는 린데의 가치, 약속 및 안전 원칙을 수용하고 이를 모든 활동에 반영합니다.
- 산업 보건, 안전 및 환경 보호를 지속적으로 개선하기 위해 노력합니다.
- 해당 표준에 대한 직원의 정기적인 교육을 포함하여 적절한 산업 보건, 안전 및 환경 관리 시스템을 사용하거나 확립합니다.

지속 가능성

린데는 ESG의 모든 측면에 대한 이니셔티브와 중장기 목표를 포함하는 장기 지속 가능성 계획을 가지고 있습니다. 회사의 제품과 서비스는 고객이 환경 성과를 개선하고 탄소 배출량을 줄이는 데 도움이 됩니다. 동시에 린데는 환경에 긍정적인 영향을 미치기 위해 자체 운영에서 자원 사용의 강도를 줄이는 데 중점을 둡니다. 특히 환경적 지속 가능성과 관련하여 린데는 공격적인 제로 폐기물 프로그램, 범위 3 배출과 관련된 공급망에 대한 지속적인 참여, 2050년까지 기후 중립이 되겠다는 포부를 가지고 있습니다.

공급업체는 기후 변화 및 환경 관리와 관련된 린데의 이니셔티브 및 목표를 지원해야 합니다. 또한 공급업체는 린데의 지속 가능성 계획 및 원칙의 정책과 일치하는 방식으로 운영해야 합니다.

적절한 경우 린데는 공급업체에게 다음을 요청할 수 있습니다.

- 린데와 공급업체의 지속 가능성 목표에 대해 논의합니다.
- metrics (메트릭스) 정의 및 구현하고, 목표를 설정하고, 예를 들어 다음에 대한 노력을 집중하는 것뿐만 아니라 회사 성과가 환경에 미치는 영향에 대한 정기적인 진행 상황 업데이트를 제공합니다.
 - 운영의 탄소 발자국을 정량화합니다.
 - 에너지 효율을 개선하고,
 - 재생 가능 에너지 사용,
 - 수질을 보호하고 물 소비를 줄입니다.
 - 깨끗한 공기질 보장,
 - 자원 효율성을 장려하고,
 - 폐기물 감소 및 적절한 폐기물 처리,
 - 인간과 환경에 유해한 물질의 책임 있는 폐기

공급망 규정 준수

린데는 공급업체가 지속적인 비즈니스 가치에 기여하고 본 공급업체 행동 강령의 원칙을 준수할 것으로 기대하므로 공급업체와 장기적인 관계를 유지하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 린데는 설문지, 위험 평가 또는 감사의 형태로 검증을 수행할 권리가 있습니다. 편차가 발견되면 린데는 공급업체가 합리적인 시간 내에 시정 조치를 취할 것을 기대합니다. 린데는 역량 구축, 교육 및 훈련을 통해 공급업체와 협력하여 시정 조치를 취하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 그러나 린데는 심각하거나 고의적인 불이행이 시정되지 않는 경우 비즈니스 관계를 종료할 권리를 보유합니다.

공급업체에게는 다음이 기대됩니다:

- 본 공급업체 행동 강령 원칙 또는 이와 동등한 공급망 내 산업 표준 또는 코드를 구현하기 위해 합당한 노력을 기울입니다.
- 공급망에서 실사를 수행하기 위한 프로세스를 수립합니다.
- 공급업체 선정 및 대우에 있어서 비차별 원칙을 장려합니다.
- 불법 행위에 대한 기밀 보고를 위한 적절한 고충 처리 메커니즘을 수립하고 전달합니다.
- 린데가 지정한 교육 이수 요청에 즉시 응답합니다.
- 법률, 규정 또는 린데 정책의 준수 여부를 확인하기 위한 정보 요청에 즉시 응답합니다.
- 식별된 편차 또는 부적합에 대한 시정 조치 계획을 구현합니다.

불만사항 처리

린데는 기업윤리 준수강령 및 공급업체 행동 강령에 따라 경영진, 직원 및 공급업체 간의 투명하고 정중한 상호 작용을 기대합니다. **린데제보라인**은 내부 및 외부 당사자가 의심되는 불법 행위 또는 린데 기업윤리 준수강령 또는 본 공급업체 행동 강령을 준수하지 않는 행위를 기밀로 및/또는 익명으로 보고하는 데 사용할 수 있습니다.

출시일: 2023 년 3 월 1 일